



**Г.Г.Фрейман**  
**Председатель Исполнительного Комитета ПОНЭН,**  
**Ph.D, FAIG, FPONEN**  
**Генеральный директор ТОО «GeoMineProject»,**

**Общественное Объединение**  
**ПОНЭН: создание института Компетентных лиц в**  
**Казахстане**

**25 октября 2018**



## Актуальность перехода на международные стандарты

Необходимость перехода на международные стандарты геологической отчетности о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах, в странах СНГ, давно созрела. Издержки, связанные с доминированием действия стандартов ГКЗ, вопреки мнению многих геологов (в основном старшего поколения), фактически наносят колоссальный вред развитию горно-геологического кластера наших государств. Поскольку невозможно эффективно развивать экономику, с одной стороны, находясь в рынке, а с другой, оставляя понятийную базу планово-административного прошлого.

**Внедрение лучшей мировой практики оценки ресурсов и запасов во всей совокупности элементов этого процесса – не просто лозунг, а единственный выход для стран СНГ из кризисной ситуации в горно-геологическом секторе.**

## История классификаций запасов и ресурсов

- 1909 (США) Герберт Гувер: I - proved (доказанные), II - probable (вероятные) и III - prospective (предполагаемые);
- 1943 (США): I - measured (измеренные), II - indicated (выведенные) и III - inferred (предполагаемые);
- 1946 (GBR): подтверждение классификации Гувера;
- 1953 (Австралия) AusIMM:
- 1956 (SEG) :
- 1971 to 1985 – JORC: ресурсы - I - measured (измеренные), II - indicated (выявленные) и III - inferred (предполагаемые), запасы - I - proved (доказанные), II - probable (вероятные);
- 1989 – первая редакция JORC Code, 2 – 1992, 3 – 1996, 4 – 1999, 5 – 2004, 6 – 2012;
- 1927 (СССР) ВКЗ: А, В, С. Новые редакции ГКЗ - 1932, 1941, 1953, 1960гг. – А, В, С1, С2
- **Термин «ЛУЧШАЯ МИРОВА ПРАКТИКА» в том числе учитывает и опыт ГКЗ**



## Основные принципы CRIRSCO

- **Прозрачность** **Значимость** **Компетентность**.
- **Прозрачность** предполагает представление достаточного количества ясной и однозначно понимаемой информации.
- **Значимость**. Публичный Отчет должен содержать всю существенную информацию, имеющуюся на момент ее раскрытия для оценки Минеральных Ресурсов и Запасов
- **Компетентность** предполагает, что к составлению Публичного Отчета привлекаются специалисты, имеющие надлежащую квалификацию и опыт, и на которых распространяются положения и обязанности профессиональных кодексов этики и правил поведения.



## Предмет деятельности ПОНЭН

Объединение профессионалов с целью формирования корпуса Компетентных лиц в Казахстане и внедрение в практику оценки недр Казахстанского Кодекса публичной отчетности о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и минеральных запасах – KAZRC, посредством:

- Привлечения высококвалифицированных специалистов для составления и экспертизы публичных отчетов
- Оказание консультативной помощи по вопросам независимой экспертизы недр
- Соблюдение этических норм поведения членов
- Профессиональное развитие членов
- Проведение обучающих семинаров по внедрению Кодекса KAZRC
- Взаимодействие с другими профессиональными организациями



## Членство в ПОНЭН

- Членство открыто для казахстанских и иностранных физических лиц, принимающих принципы, Устав, Кодекс Этики ПОНЭН и Кодекс KAZRC
- Категории членов ПОНЭН:
  - Действительный член ПОНЭН - Fellow (FPONEN)
  - Член ПОНЭН – Member (MPONEN)
  - Ассоциированный член ПОНЭН - APONEN
  - Член-ПОНЭН Студент – SPONEN

Fellow и Member являются Профессиональными членами ПОНЭН, которые могут выступать в качестве Компетентных лиц



## Членство в ПОНЭН, требования

- **FPONEN** – профессионал, имеющий опыт работы более 20 лет, в том числе не менее 10 лет на ответственных должностях
- **MPONEN** – профессионал, имеющий опыт работы более 10 лет
- **APONEN** - выпускник профильного вуза
- **SPONEN** - студент профильного вуза



## Этический Кодекс членов ПОНЭН

- **Безопасность, здоровье и благосостояние общества – основная ответственность**
- **Должны выполнять работы только в своей области знаний**
- **Заявления, сделанные КЛ должны быть объективными, правдивыми и независимыми от каких-либо влияний**
- **Должны соблюдать все законы и постановления правительства, касающиеся горнодобывающей отрасли**
- **Должны избегать заданий, которые могут представлять собой конфликт интересов своего клиента или работодателя и интересов сообщества или частных интересов**





## Этический Кодекс членов ПОНЭН



- **Всегда сообщать своему клиенту или работодателю когда, по их разумному мнению, проект является нерентабельным, небезопасным и т.д.**
- **Уважать законы, обеспечивающие конфиденциальность**
- **Возможно раскрытие информации уполномоченным органам в целях защиты сообщества**
- **Отказаться от выполнения профессиональных услуг если имеются обоснованные сомнения в независимости КЛ от организации-заказчика и ее должностных лиц во всех отношениях**
- **Плата за услуги должна зависеть от объёма работ, квалификации и опыта, авторитета и степени ответственности эксперта**
- **Размер оплаты не должен зависеть от какого-либо результата или быть обусловленным иными обстоятельствами**
- **Не имеет права получать плату сверх указанных в договоре сумм, если соответствующие изменения не внесены в договор**



## Этический Кодекс членов ПОНЭН



- **Жалобы о нарушении членами ПОНЭН обязательств в соответствии с требованиями документов ПОНЭН (Кодекса Этики) рассматривает Комиссия по этике Исполнительного Комитета ПОНЭН**
- **При необходимости Комиссия по этике обращается к независимым экспертам или в Исполнительный комитет ПОНЭН**
- **Наказание членов ПОНЭН по результатам разбирательства (если отсутствует применимость административного и уголовного Кодексов) – приостановка членства, выговор, исключение из членов ПОНЭН**



# Профессиональное развитие членов ПОНЭН



**В соответствии с Руководством по повышению квалификации каждый член ПОНЭН должен профессионально развиваться**

**Это предполагает:**

- **Дополнительное образование, курсы повышения квалификации (семинары), участие в конференциях и симпозиумах, отраслевых совещаниях, публикации в отраслевых журналах, и т.д.**

**Каждый член ПОНЭН должен составлять ежегодный отчёт о профессиональном развитии который включает:**

- **Профессиональный опыт (выполнение работ, подготовка отчетов)**
- **Профессиональное развитие (повышение квалификации)**



## Первый период работы ПОНЭН ноябрь 2015 – декабрь 2017



Создание ОО ПОНЭН – ноябрь 2015 г.:

Активность ПОНЭН:

- Участие в разработке Кодекса KAZRC
- Участие в подготовке к вступлению Казахстана в CRIRSCO
- Участие в собрании CRIRSCO 14 июня 2016 г.
- Работа по приему в члены ПОНЭН
- Подготовка предложений по проекту Горного Кодекса
- Работа по взаимопризнанию членами CRIRSCO
- Проведение вводных семинаров по Кодексу KAZRC для специалистов горно-геологической отрасли



# Структура Исполнительного Комитета ПОНЭН второй период деятельности 2018-2023 гг.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Заместитель  
Председателя -  
комиссия по  
работе с  
госорганами

Заместитель  
Председателя -  
комиссия по этике и  
привлечению новых  
членов

Глава Секретариата

Член ИК -  
комиссия по  
стандартам

Член ИК -  
комиссия по  
подготовке  
публичных  
отчетов КЛ

Член ИК -  
представитель  
в CRIRSCO

Член ИК -  
комиссия по  
обучению

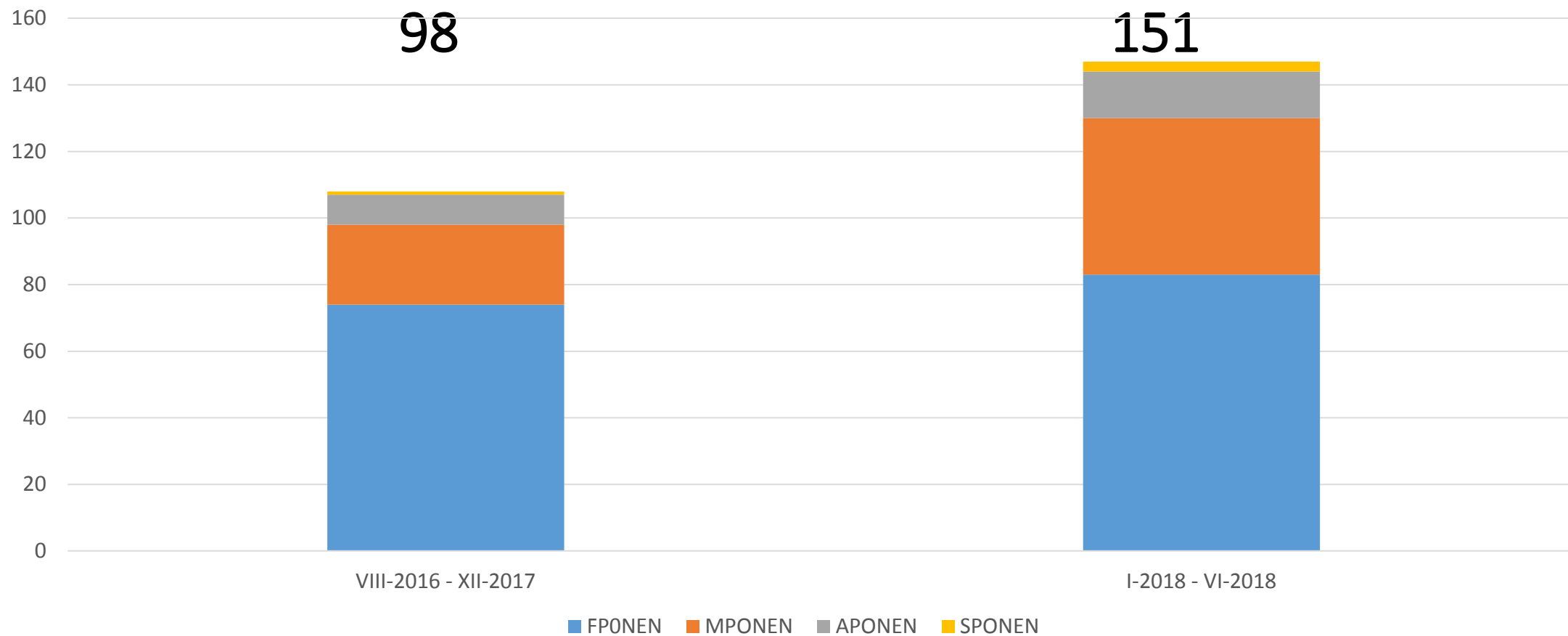
Член ИК - комиссия  
по этике и  
привлечению новых  
членов

Член ИК - комиссия  
повышению  
квалификации

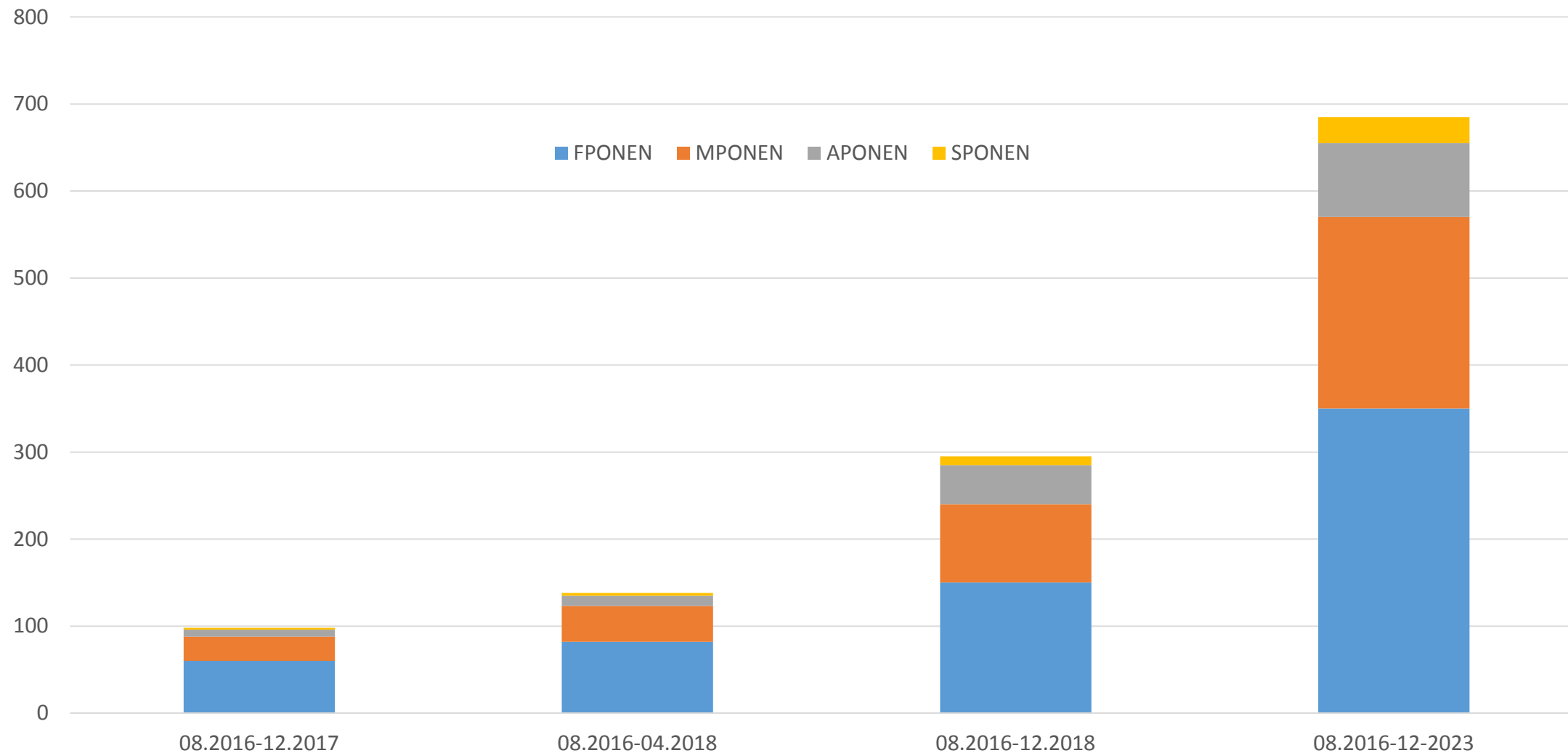
## **Концепция второго периода работы ПОНЭН – 2018 – 2023 гг.**

- **Изменение структуры ИК ПОНЭН в соответствии с новыми задачами - создание комиссий по направлениям**
- **Разработка планов работы комиссий**
- **Участие в актуализация НПА переходного периода**
- **Формирование программ системного обучения специалистов отрасли Кодексу KAZRC**
- **Активизация работы по приему новых членов ПОНЭН**
- **Разработка методических документов к Кодексу KAZRC**
- **Подготовка публичных отчетов в соответствии с Кодексом KAZRC**

# Динамика изменения численности членов ПОНЭН



# Прогноз динамики изменения численности членов ПОНЭН (до завершения переходного периода в 2023 г.)





## Распределение членов ПОНЭН по категориям

- По состоянию на июнь 2018 г.:
  - Общая численность – 151, в том числе:
  - FPONEN - 83 (56,5%)
  - MPONEN - 47 (32,0%)
  - APONEN - 14 (9,5%)
  - SPONEN - 3 (2%)
- Ожидаемая численность на декабрь 2018 г. порядка 200 человек
- Оценка общего потенциала – около тысячи специалистов

## Распределение членов ПОНЭН по регионам

• Алматы	- 73 (49,0%)
• Астана	- 24 (15,6%)
• Караганда	- 3 (2,0%)
• Усть-Каменогорск	- 12 (8,2%)
• Костанай	- 5 (3,4%)
• Другие регионы Казахстана	- 11 (6,8%)
• Зарубежные страны	- 23 (15,0%)
ИТОГО	- 151 (100%)



## Формирование института Компетентных лиц Казахстана



✓ Перечень Компетентных лиц состоит из 47 членов ПОНЭН, в числе которых преобладают специалисты по основным ТПИ Республики:

золоту, цветным, черным и редким металлам ведущих геолого-промышленных типов

✓ Однако, с учетом видов работ и ожидаемой потребности в публичных отчетах (после вступления в действие Горного Кодекса) этого количества КЛ явно будет недостаточно